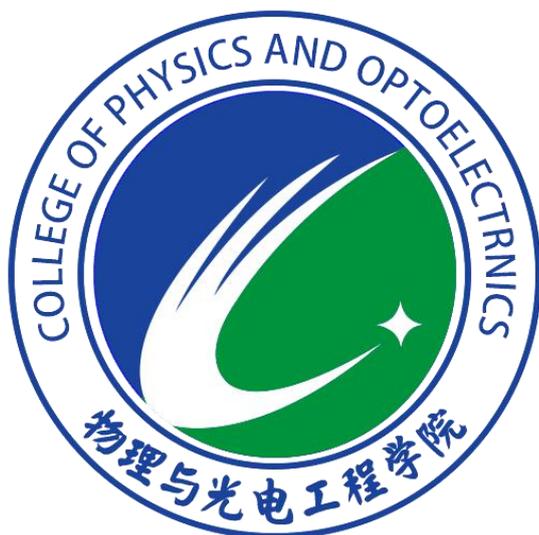


物理与光电工程学院 2021 届 毕业生就业质量报告



学生工作办公室

2021 年 12 月

目录

1. 2021 届毕业生基本情况.....	1
1.1 2021 届毕业生总体规模.....	1
1.2 2021 届毕业生构成分析.....	1
1.2.1 2021 届毕业生性别构成.....	1
1.2.2 2021 届毕业生专业及学历构成.....	1
1.2.3 2021 届毕业生生源地分布.....	2
1.3 2021 届毕业生的总体就业情况.....	3
1.3.1 毕业生就业率.....	3
1.3.2 毕业生就业形式.....	4
1.3.3 未就业情况分析.....	4
2. 2021 届毕业生就业状况分析.....	5
2.1 本科毕业生就业质量分析.....	5
2.1.1 本科毕业生毕业总体去向.....	5
2.1.2 本科毕业生各专业就业行业分布.....	5
2.1.3 本科毕业生就业单位性质分布.....	6
2.1.4 本科毕业生就业职位类型分布.....	7
2.1.5 本科毕业生升学院校统计.....	8
2.1.7 本科毕业生出国情况.....	10
2.2 研究生毕业生就业质量分析.....	10
2.2.1 研究生毕业总体去向.....	10
2.2.2 研究生毕业就业行业分布.....	10
2.2.3 研究生就业单位性质分布.....	11
2.2.4 研究生毕业生就业职位类别分布.....	11
2.2.5 研究生毕业生升学院校统计.....	12
3. 不同群体毕业生的就业情况分析.....	12
3.1 困难生结构.....	12
3.2 困难生就业概况.....	12
4. 毕业生就业工作的主要措施和经验.....	13
4.1 毕业生就业工作的主要措施.....	14
4.1.1 加强综合素质培养, 提升毕业生就业能力.....	14

4.1.2 加强生涯规划、职业探索培训，提升毕业生的求职能力....	14
4.1.3 整合资源，拓宽就业渠道.....	15
4.1.4 综合培训，未雨绸缪.....	15
4.1.5 专人负责.....	15
4.2 毕业生就业工作中的思考.....	15
4.3 当前毕业生就业存在的问题及应对措施.....	16
4.4 疫情新状况下就业工作的新常态.....	16
4.5 毕业生调查反馈.....	17

1. 2021 届毕业生基本情况

1.1 2021 届毕业生总体规模

物理与光电工程学院 2021 届毕业生总人数为 343 人，其中本科生 231 人、研究生 112 人。

表 1-1 历年毕业生情况一览表（2017~2021）

毕业年份	本科生/人数	硕士研究生/人数	博士研究生/人数	合计/人数
2017	184	99	5	288
2018	201	101	1	303
2019	232	98	3	333
2020	239	104	0	343
2021	231	110	2	343

1.2 2021 届毕业生构成分析

1.2.1 2021 届毕业生性别构成

2021 届毕业生中，男生 239 人，占比 69.67%，女生 104 人，占比 30.33%，男女性别比约为 2.298:1。本科毕业生中，男生 165 人，占比 71.43%，女生 66 人，占比 28.57%，男女比例约为 2.5:1；研究生毕业生中，男生 74 人，占比 66.07%，女生 38 人，占比 33.93%，男女比例约为 2:1。

表 1-2 2020 届毕业生性别构成

性别	本科生		研究生		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
男生	165	71.43%	74	66.07%	239	69.67%
女生	66	28.57%	38	33.93%	104	30.33%

1.2.2 2021 届毕业生专业及学历构成

2021 年，我院共有毕业生 343 人，其中本科毕业生 231 人，分属于三个专业，即光电信息科学与工程、应用物理学、光源与照明；硕士研究生毕业生 110 人，分属于光学工程、集成电路工程、凝聚态物理、电子科学与技术、控制工程、控制科学与工程、测试计量技术与仪器与测试 7 个专业；博士研究生毕业生 2 人，均属于光学工程专业。

表 1-3 本科毕业生专业分布表

专业名称	光电信息科学与工程	光源与照明	应用物理学	合计
毕业生人数	122	54	95	231
专业人数占比	52.8%	23.3%	23.9%	100.00%

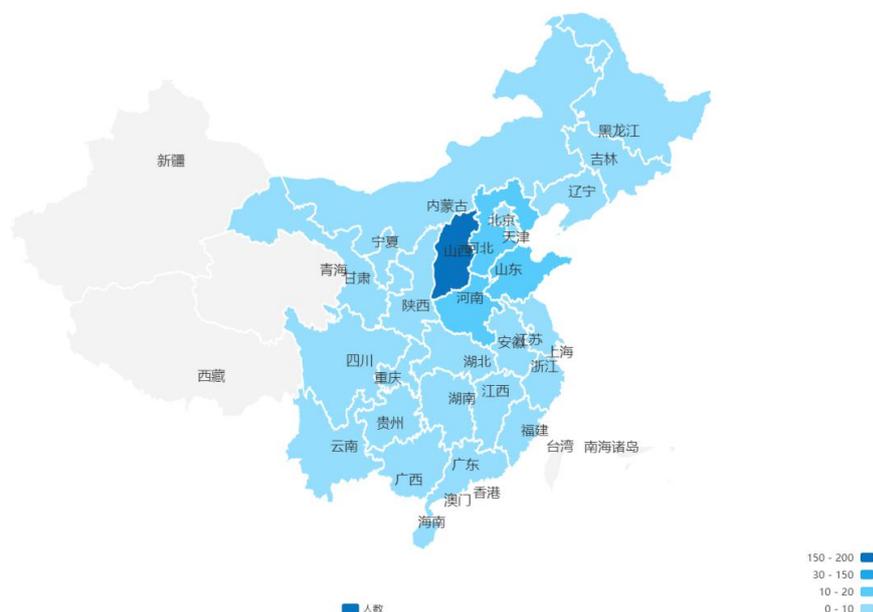
表 1-4 硕士研究生毕业专业情况表

专业名称	控制工程	凝聚态物理	光学工程	测试计量技术及仪器	电子科学与技术	控制科学与工程	集成电路工程	合计
毕业生人数	14	25	24	14	3	3	27	110
专业人数占比	12.7%	22.7%	21.8%	12.7%	2.7%	2.7%	24.5%	100.00%

1.2.3 2021 届毕业生生源地分布

学院 2021 届毕业生生源地分布广泛，涵盖了全国 27 个省（直辖市/自治区）。其中以山西生源为主，占生源总数的 53.94%；省外生源来自全国 26 个省（直辖市、自治区）。

图 1-1 2021 届毕业生生源地分布图



2021 届本科毕业生生源地涵盖全国 26 个省（直辖市/自治区）。其中以山西生源为主，占生源总数的 51.52%；省外生源来自全国 25 个省（直辖市、自治区）。

2021 届硕士研究生毕业生生源地涵盖全国 16 个省（直辖市/自治区）。

其中以山西生源为主，占生源总数的 58.18%；省外生源来自 15 个省（直辖市、自治区）。

表 1-5 2021 届毕业生生源地分布表

生源地	毕业生类型	本科生		硕士研究生		全部毕业生	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
省内		119	51.52%	64	58.18%	183	53.67%
省外	安徽省	5	2.16%	5	4.55%	10	2.93%
	北京市	2	0.87%	-	-	2	0.59%
	福建省	7	3.03%	1	0.91%	8	2.35%
	甘肃省	-	-	3	2.73%	3	0.88%
	重庆市	3	1.30%	-	-	3	0.88%
	广西省	2	0.87%	-	-	2	0.59%
	贵州省	2	0.87%	-	-	2	0.59%
	海南省	7	3.03%	-	-	7	2.05%
	河北省	9	3.90%	9	8.18%	18	5.28%
	河南省	1	0.43%	4	3.64%	5	1.47%
	黑龙江省	2	0.87%	-	-	2	0.59%
	湖北省	5	2.16%	4	3.64%	9	2.64%
	湖南省	5	2.16%	-	-	5	1.47%
	吉林省	7	3.03%	1	0.91%	8	2.35%
	江苏省	6	2.60%	1	0.91%	7	2.05%
	江西省	2	0.87%	2	1.82%	4	1.17%
	辽宁省	4	1.73%	2	1.82%	6	1.76%
	内蒙古	5	2.16%	1	0.91%	6	1.76%
	宁夏	4	1.73%	-	-	4	1.17%
	青海省	1	0.43%	-	-	1	0.29%
山东省	6	2.60%	8	7.27%	14	4.11%	
陕西省	9	3.90%	3	2.73%	12	3.52%	
四川省	4	1.73%	1	0.91%	5	1.47%	
天津市	4	1.73%	1	0.91%	5	1.47%	
云南省	6	2.60%	-	-	6	1.76%	
浙江省	4	1.73%	-	-	4	1.17%	
总计		231	100.00%	110	100.00%	341	100.00%

注：比例=该生源地人数/该学历毕业生总数

1.3 2021 届毕业生的总体就业情况

1.3.1 毕业生就业率

我院 2021 届整体就业率为 82.5%。本科生就业率为 79.2%，其中升学 80 人，出国出境 4 人，就业（签约就业+灵活就业+国家基层项目）98 人，应征义务兵 1 人；硕士研究生就业率为 89.09%，其中升学 16 人，就业（签约就业+灵活就业）82 人；博士毕业生 2 人，就业率为 100%。

表 1-6 2021 届毕业生就业率表

毕业生类型	毕业生数量	升学	出国出境	就业	未就业	就业率
本科生	231	80	4	98	48	78.8%
硕士研究生	110	16	0	82	12	89.1%
博士研究生	2	0	0	2	0	100%
合计	343	96	4	182	60	82.5%

注：1. 就业率 = (已就业人数 + 升学人数 + 出国(境)人数) / 总人数 * 100%；
其中已就业 = 签约 + 合同 + 灵活 + 项目 + 创业。

2. 本报告中，就业数据统计截止 2021 年 11 月 30 日

1.3.2 毕业生就业形式

2021 届毕业生 343 人，其中协议签约 147 人，升学深造 96 人，灵活就业 4 人，合同签约 4 人，出国留学 4 人，其他形式就业 28 人，未就业 60 人。本科毕业生中，协议签约 66 人，占比为 28.57%，升学深造 80 人，占比为 34.63%，灵活就业 4 人，占比为 1.73%，合同签约 3 人，占比为 1.30%，出国留学 4 人，占比为 1.73%，其他形式就业 26 人，占比 11.26%，未就业 48 人，占比为 20.78%。硕士毕业生中，协议签约 79 人，占比为 71.82%，升学深造 16 人，占比为 14.55%，合同签约 1 人，占比为 0.91%，其他形式就业 2 人，占比为 1.82%，未就业 12 人，占比 10.91%。两名博士毕业生均为协议签约。

1.3.3 未就业情况分析

表 1-7 毕业生就业形式表

就业形式	本科生		硕士研究生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
协议签约	66	28.57%	79	71.82%	145	42.52%
升学深造	80	34.63%	16	14.55%	96	28.15%
灵活就业	4	1.73%	-	-	4	1.17%
合同签约	3	1.30%	1	0.91%	4	1.17%
出国留学	4	1.73%	-	-	4	1.17%
其他形式就业	26	11.26%	2	1.82%	28	8.21%
未就业	48	20.78%	12	10.91%	60	17.60%
总计	231	100%	110	100%	341	100%

学院未就业毕业生共 60 人。本科生未就业人数为 48 人，占比 80%，硕士研究生未就业人数为 12 人，占比 20%。通过就业追踪调研显示：本科未就业毕业

生的主要原因为“准备升学考试”（44人，占比为91.67%）。硕士研究生未就业毕业生的主要原因是“未找到合适的工作”（11人，占比为91.67%）。

2. 2021 届毕业生就业状况分析

2.1 本科毕业生就业质量分析

2.1.1 本科毕业生毕业总体去向

我院本科生毕业 231 人，其中光电信息科学与工程专业毕业 122 人，升学 50 人、出国出境 2 人、就业 49 人、未就业 21 人；应用物理学专业毕业 55 人，升学 15 人、出国出境 1 人、就业 24 人、未就业 15 人；光源与照明专业毕业 54 人，升学 15 人、出国出境 1 人、就业 26 人、未就业 12 人。

表 2-1 本科毕业生去向表

专业	升学		出国出境		就业		未就业		毕业生总数 人数
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	
光电信息科学与工程	50	40.98%	2	1.64%	49	40.16%	21	17.21%	122
光源与照明	15	27.78%	1	1.85%	26	48.15%	12	22.22%	54
应用物理学	15	27.27%	1	1.82%	24	46.64%	15	27.27%	55
总计	80	34.63%	4	1.73%	99	42.86%	48	20.78%	231

注：比例=类型人数/专业毕业生总人数

2.1.2 本科毕业生各专业就业行业分布

2021 届毕业生行业布局与我院专业设置及培养定位较为契合。“制造业”、“教育”、“科学研究和技术服务业”、“信息传输、软件和信息技术服务业”为本科毕业生主要就业行业，其他就业行业包括“房地产业”、“电力、热力、燃气及水生产和供应业”、“交通运输”等。其中全院本科生选择制造业行业 64 人，占比 65.31%，教育行业 7 人，占比 7.41%，信息传输、软件和信息技术服务业行业 10 人，占比 10.20%，科学研究和技术服务业行业 10 人，占比 10.20%，其它行业 9 人，占比 9.18%。

表 2-2 本科毕业生各专业就业行业分布表

单位所在行业	专业名称							
	光电信息科学与工程		光源与照明		应用物理学		共计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
制造业	36	75.00%	16	61.54%	12	50.00%	64	65.31%
教育	-	-	2	7.69%	5	20.83%	7	7.41%
信息传输、软件和信息技术服务业	3	6.25%	4	15.38%	3	12.50%	10	10.20%
房地产业	-	-	-	-	1	4.17%	1	1.02%
科学研究和技术服务业	5	10.42%	3	11.54%	2	8.33%	10	10.20%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1	2.08%	-	-	-	-	1	1.02%
交通运输	1	2.08%	-	-	-	-	1	1.02%
金融业	1	2.08%	1	3.85%	-	-	2	2.04%
建筑业	1	2.08%	-	-	1	4.17%	2	2.04%
总计	48	-	26	-	24	-	98	-

注：比例=行业就业人数/该行业专业就业总人数

光电信息科学与工程专业本科生选择制造业行业 36 人，占比 75.00%，信息传输、软件和信息技术服务业行业 3 人，占比 6.25%，科学研究与技术服务行业 5 人，占比 10.42%，其它行业 4 人，占比 8.33%。

光源与照明专业本科生选择制造业行业 16 人，占比 61.54%，教育行业 2 人，占比 7.69%，信息传输、软件和信息技术服务业行业 4 人，占比 15.38%，科学研究与技术服务行业 3 人，占比 11.54%，其他行业 1 人，占比 3.58%。

应用物理学专业本科生选择制造业行业 12 人，占比 50%，教育行业 5 人，占比 20.83%，信息传输、软件和信息技术服务业行业 3 人，占比 12.50%，其它行业 4 人，占比 16.67%。

2.1.3 本科毕业生就业单位性质分布

2021 届本科毕业生的主要流向单位为其他企业、国有企业、三资企业，其他单位包括科研设计单位、中等初等教育单位、事业单位等，占比均比较少。光信息科学与工程、应用物理学专业、光源与照明专业就业单位性质分布情况基本一致。院本科就业毕业生 98 人中，前往其它企业 57 人，占比 58.16%，国有企业 29 人，占比为 29.59%，三资企业 10 人，占比为 10.20%，其它单位类型 2 人，

占比 2.04%。

表 2-3 本科毕业生就业单位性质分布表

单位类型	专业名称							
	光电信息科学与工程		光源与照明		应用物理学		共计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
其他企业	24	50.00%	19	73.08%	14	58.33%	57	58.16%
国有企业	19	39.58%	4	15.38%	6	25.00%	29	29.59%
三资企业	3	6.25%	3	11.54%	4	16.67%	10	10.20%
中初教育单位	1	2.08%	-	-	-	-	1	1.02%
其他事业单位	1	2.08%	-	-	-	-	1	1.02%
合计	48	-	26	-	24	-	98	-

2.1.4 本科毕业生就业职位类型分布

2021 届本科毕业生所从事的职业主要为“工程技术人员”，毕业生就业的专业相关度较高，能够学以致用。光信息科学与工程专业、应用物理、光源与照明专业三个专业毕业生就业职位类别广泛多样。其他项中包含生产和运输设备操作人员、商业和服务人员、教学人员等。其中本科签约就业毕业生职业类别为工程技术人员的达 66 人，占比为 67.35%；教学人员 8 人，占比为 8.16%；其他人员达 10 人，占比为 10.20%；其他专业技术人员 7 人，占比为 7.14%；其它职位类型 7 人，占比为 7.14%。

光电信息科学与工程专业工程技术人员 35 人，占本专业就业人数的 72.92%；其他人员 4 人，占比为 8.33%；其他专业技术人员 4 人，占比为 8.33%；教学人员、生产和运输设备操作人员、金融业务人员、办事人员和有关人员各一人，占比均为 2.08%。

光源与照明专业工程技术人员为 18 人，占本专业就业人数的 69.23%；教学人员 2 人，占比为 7.69%，其它专业技术人员 3 人，占比为 11.54%；其他人员，科学研究人员，金融业务人员均为 1 人，占比为 3.85%。

应用物理专业专业工程技术人员 13 人，占本专业就业人数的 54.17%；教学人员 5 人，占比为 20.83%；其他人员 5 人，占比为 20.83%；科学研究人员 1 人，占比为 4.17%。

表 2-4 本科生各专业毕业生就业职位类别分布表

职位类型	专业名称							
	光电信息科学与工程		光源与照明		应用物理学		共计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
工程技术人员	35	72.92%	18	69.23%	13	54.17%	66	67.35%
教学人员	1	2.08%	2	7.69%	5	20.83%	8	8.16%
其他人员	4	8.33%	1	3.85%	5	20.83%	10	10.20%
生产和运输设备操作人员	1	2.08%	-	-	-	-	1	1.02%
其他专业技术人员	4	8.33%	3	11.54%	-	-	7	7.14%
科学研究人员	1	2.08%	1	3.85%	1	4.17%	3	3.06%
金融业务人员	1	2.08%	1	3.85%	-	-	2	2.04%
办事人员和有关人员	1	2.08%	-	-	-	-	1	1.02%
共计	48	-	26	-	24	-	98	

注：比例=工作类别人数/本专业工作就业人数

2.1.5 本科毕业生升学院校统计

本院本科毕业生升学人数 80 人，光电信息科学与工程专业 50 人，光源与照明专业 15 人，应用物理学专业 15 人。

表 2-5 本科毕业生升学院校统计

单位类型	单位名称	专业名称		
		应物	光信	光照
双一流高校	中国科学院大学		1	
	中国科学技术大学	1	2	1
	西北工业大学		1	
	西安交通大学			1
	西安电子科技大学		3	1
	北京邮电大学	1	1	
	太原理工大学	5	15	5
	广西大学	1		
	上海交通大学	2		
	香港浸会大学（中国香港）		1	
	南开大学		2	
	南京大学		1	
	大连理工大学		1	
	东北大学		1	
	河南大学		1	
	电子科技大学	1	5	2
	厦门大学		1	
	郑州大学		1	
	北京理工大学		3	
	郑州大学		1	
	北京大学			1
	北京航空航天大学	1		
	北京工业大学		1	
湖南大学			1	
科研院所	中国航天科技集团公司第五研究所西安分院			1
	中国科学院长春光学精密机械与物理研究所			1
	中国科学院上海光机所		1	
	中国科学院西安光学精密机械研究所		4	
其他院校	南方科技大学	1		
	广东工业大学	1		
	华南师范大学	1	1	1
	东北电力大学		1	
	南京理工大学		1	
	深圳大学		1	
	上海师范大学			1

2.1.7 本科毕业生出国情况

2021 届毕业生出国、出境留学人数 4 人，其中应用物理学 1 人，前往俄罗斯国家研究大学高等经济学院；光电信息科学与工程 2 人，分别前往英国爱丁堡大学和香港浸会大学；光源与照明专业 1 人，前往南安普顿大学（英国）。

表 2-6 本科毕业生出国情况表

专业	学校	人数
光电信息科学与工程	香港浸会大学（中国香港）	1
光电信息科学与工程	爱丁堡大学（英国）	1
应用物理学	俄罗斯国家研究大学高等经济学院（俄罗斯）	1
光源与照明	英国南安普顿大学（英国）	1

2.2 研究生毕业生就业质量分析

2.2.1 研究生毕业总体去向

2021 届研究生毕业生 110 人，均为硕士研究生，其中工作就业（签约+自由职业）82 人，占比为 74.55%，升学 16 人，占比为 14.55%。

2.2.2 研究生毕业就业行业分布

表 2-7 研究生毕业就业行业分布表

单位所在行业	专业名称							总计
	测试计量技术及仪器	电子科学与技术	光学工程	集成电路工程	控制工程	控制科学与工程	凝聚态物理	
教育	-	-	2	-	-	-	3	5
金融业	-	-	-	1	2	-	1	4
科学研究和技术服务业	3	-	2	9	3	-	4	21
信息传输、软件和信息技术服务业	4	2	5	6	2	-	-	19
制造业	4	-	9	9	3	2	5	32
租赁和商务服务业	-	-	-	-	1	-	-	1
总计	12	2	18	25	11	2	14	82

2021 届硕士毕业生工作就业 82 人，其中前往信息传输、软件和信息技术服务业 19 人，占比为 23.17%，制造业 32 人，占比为 39.02%，科学研究和技术服务业 21 人，占比为 25.61%，金融业 4 人，占比为 4.88%，教育业 5 人，占比为

6.10%，租赁和商务服务业 1 人，占比 1.22%。

2.2.3 研究生就业单位性质分布

2021 届硕士毕业生工作就业共 82 人，其中签约国有企业 33 人，占比为 40.24%，其他企业 27 人，占比为 32.93%，三资企业 3 人，占比为 3.66%，科研设计单位 11 人，占比为 13.41%，中初教育单位 3 人，占比为 3.66%，其他事业单位 4 人，占比为 4.88%，高等教育单位 1 人，占比为 1.22%。

表 2-8 研究生就业单位性质分布表

单位所在行业	专业名称							总计
	测试计量技术及仪器	电子科学与技术	光学工程	集成电路工程	控制工程	控制科学与工程	凝聚态物理	
国有企业	1	1	9	10	6	2	4	33
科研设计单位	-	1	2	5	3	-	-	11
其他企业	9	-	3	10	1	-	4	27
三资企业	-	-	2	-	1	-	-	3
中等初等教育单位	-	-	-	-	-	-	3	3
其他事业单位	1	-	1	-	-	-	2	4
高等教育单位	-	-	1	-	-	-	-	1
总计	11	2	18	25	11	2	13	82

2.2.4 研究生毕业生就业职位类别分布

表 2-9 研究生毕业生就业职位类别分布表

职位类型	专业名称							总计
	测试计量技术及仪器	电子科学与技术	光学工程	集成电路工程	控制工程	控制科学与工程	凝聚态物理	
工程技术人员	8	2	7	15	4	1	6	43
科学研究人员	1	-	6	5	4	1	2	19
其他专业技术人员	2	-	2	3	1	-	1	9
教学人员	-	-	2	-	-	-	3	5
其他人员	-	-	1	1	-	-	-	2
金融业务人员	-	-	-	1	2	-	1	4
合计	12	2	18	25	11	2	13	82

2021 届硕士毕业生工作就业共 82 人，其中毕业后成为工程技术人员 43 人，占比 52.44%；占比第二高为科学研究人员(19 人)，占比 23.17%。

2.2.5 研究生毕业生升学院校统计

2021 届研究生升学 16 人。具体情况详见下表

表 2-10 研究生毕业生升学院校统计

硕士研究生升学院校分布					
专业	升学院校	人数	专业	升学院校	人数
测试计量 技术及仪 器	北京理工大学	1	光学工程	北京理工大学	1
	华中科技大学	1		大连理工大学	1
	北京师范大学	1		北京科技大学	1
集成电路 工程	东南大学	1		东南大学	1
控制工程	哈尔滨工业大学	1		哈尔滨工业大学	1
	太原理工大学	2			
控制科学 与工程	太原理工大学	1	凝聚态物 理	重庆大学	1
				天津大学	1

3. 不同群体毕业生的就业情况分析

3.1 困难生结构

2021 届毕业生共 343 人，其中非困难生有 233 人，占比为 67.93%，困难生 108 人，占比为 32.07%；本科毕业生共 231 人，非困难生有 158 人，占比为 68.40%，困难生 73 人，占比为 31.60%；硕士研究生毕业生共 110 人，非困难生有 75 人，占比 68.18%，困难生 35 人，占比为 31.82%。

表 3-1 毕业生困难生结构分布表

学生类别	本科生		研究生		合计
	人数	比例	人数	比例	
困难生	73	31.60%	35	31.82%	108
非困难生	158	68.40%	75	68.18%	233
合计	231	100%	110	100%	341

注：困难生包含：就业困难、家庭困难、残疾

3.2 困难生就业概况

2021 届本科毕业生共 231 人，其中困难生有 73 人，非困难生 158 人，其中困难生升学人数为 23 人，占本科毕业生升学总人数的 28.75%，困难生就业人数为 41 人，占本科毕业生就业总人数的 41.41%，未就业人数为 9 人，占本科毕业

生未就业总人数的 18.75%；研究生毕业生共 110 人，困难生有 35 人，非困难生有 75 人，其中其中困难生升学人数为 4 人，占研究生毕业生升学总人数的 25%，困难生就业人数为 24 人，占研究生毕业生就业总人数的 29.27%，未就业人数为 7 人，占研究生毕业生未就业总人数的 58.33%。

表 3-2 困难生与非困难生就业率对比

毕业去向	本科毕业生				研究生毕业生			
	困难生		非困难生		困难生		非困难生	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
升学	23	28.75%	57	71.25%	4	25%	12	75%
就业	41	41.41%	58	58.59%	24	29.27%	58	70.73%
出国出境	-	-	4	100%	-	-	-	-
未就业	9	18.75%	39	81.25%	7	58.33%	5	41.67%
合计	73	31.6%	158	68.4%	35	31.82%	75	68.18%

注：比例=困难生单一毕业去向类别人数/单一毕业去向类别总人数

4.毕业生就业工作的主要措施和经验

毕业生就业情况是对学院整体工作的考量。根据对毕业生的就业调查情况分析，大部分的用人单位都反应同学们在自己的工作中能够灵活运用自己的专业知识，而且基础知识扎实，在专业技术上遇到的问题能够及时解决，能够熟悉自己的专业知识，熟练运用自己的基础知识。能将自己的所学用于工作中，指导工作。受到单位的一致好评。同时，同学们所从事的岗位基本实现了对口，成为对口就业，对口工作。虽然有的同学专业知识有待提高，但是在校期间所掌握的基本知识使得他们在此基础上能够进一步学习自己所从事的岗位工作内容，这种学习的精神，使他们勤恳务实，善于学习，对本职工作兢兢业业，注重个人提高，工作成绩进步较大，技术掌握迅速，有效的改进了自己的工作方式，从而在工作中收到良好的效果。从对用人单位的跟踪中，单位对学生的评价“能力表现突出，积极并高效率完成上级安排的任务，注重团队精神”，个人工作能力突出，有良好的人际关系，是单位的重点培养对象。做人本分，能够虚心接受他人的建议，努力学习不足之处，工作上勤勤恳恳，任劳任怨，认真负责，技术水平也在学习中不断提高，关心同事，工作热情高，人品端正，德行优良，自身修养较高，对待工作严谨，踏实肯干，服从领导安排，能够虚心听取有经验的师傅的工作建议，

并能很好的团结同事，共同完成工作任务，受到一致好评。

学院充分认识到就业是学生培养体系中的重要环节，也是关系到学生发展的重要工作。因此我院积极为毕业生做好各项就业服务工作，及时做好就业信息和数据整理，及时发布就业信息，不断总结就业工作经验。现将主要工作总结如下：

4.1 毕业生就业工作的主要措施

4.1.1 加强综合素质培养，提升毕业生就业能力

我院本科生所开设的课程有应用物理学、光电信息科学与工程、光源与照明三个专业，属于基础学科、长线专业，毕业生的就业情况在很大程度上依赖于升学。

学院科研课题组面向本科生开放，鼓励本科生进团队，这样理论与实践相结合，更加激发学生的学习兴趣，为升学做好准备。学院还有专业教师主要负责指导的凌云科研训练营，旨在提高学生专业水平和创新能力，同时学院还有专门的科协活动室，学生可以根据个人兴趣爱好，在活动室进行课外科技活动，从而带动整个学院的学习氛围；培养、鼓励学生参与各种课外活动，旨在提高学生的表达能力、组织能力、管理能力、沟通能力等为主的社会实践能力。为学生的直接就业和升学打下坚实基础，提高学院的就业率。

4.1.2 加强生涯规划、职业探索培训，提升毕业生的求职能力

学生从入学到毕业，无论是学业发展还是能力积累等方面，具有一定的普遍规律。学生掌握好相应的规律有利于自身的发展也有利于高质量的就业。因此，我院在学生入院之初就面向全体本科学生由系部教育引导、帮助学生更好地了解专业特点、学科背景、做好在校期间的规划，有更好的发展。同时，学院针对不同年级的学生发展需求，开展针对性的职业规划教育，邀请专家对毕业生开展就业政策解读、求职技能学习等专项讲座。鼓励不同年级的同学参加创业意识培训，鼓励在校生积极开展生涯探索和职业探索，通过走访专业教师、毕业校友、成功职业人，了解、探索、确立自身的发展目标、发展步骤和发展方向。此外，学院通过组织职业规划大赛，模拟面试大赛等方式，以赛促学，引导学生在毕业之前做好规划，积累经验，锻炼能力，掌握求职技能；同时学院通过各种活动，让同学们更加了解自己的兴趣爱好，择业方向，从而进一步为毕业生就业提供参考。

4.1.3 整合资源，拓宽就业渠道

学院充分挖掘校内外各种资源，主动联系专业相关就业单位，组织多场专场招聘会，直接服务学生就业。同时以扩展在校生实习实训的平台，扩大毕业生求职就业的渠道。充分发掘校友资源，通过与已毕业的校友的联系交流，了解适合毕业生的发展道路，了解适合毕业生的就业岗位，对学院的就业工作及时做出修正。另一方面，通过毕业校友与企业建立联系，组织专场招聘会，为学生提供更多就业机会。

4.1.4 综合培训，未雨绸缪

学院充分利用学期之初，校招还没有完全开始的窗口期，对学生开展针对性的就业指导，包括简历，面试，择业的等多方面的培训，让学生尽快适应即将到来的招聘季。同时，通过在学生中广泛开展就业性格测试等学生乐于接受的方式让毕业生在招聘季来临时有充分的准备。

4.1.5 专人负责

学院设有就业专员，就业助理，专门为毕业生服务。从就业信息的发布，就业管理系统填写、系统审核都有专人负责，能够及时解决学生就业中存在的问题，更好地为学生就业做好服务工作。

4.2 毕业生就业工作中的思考

1. 为提高在校生的就业情况和就业质量，就业工作人员的能力有待进一步提高，能针对性地对毕业生的就业创业意识、理论知识和能力更好的指导和引导。能提供更多的学习和培训机会，让就业工作人员的能力得到提升。

2. 增加各类就业信息的宣传，使学生对各方面的工作都能较好理解，更好的择业，避免盲目就业，避免二次就业。进一步宣传就业创业方面的各类竞赛，鼓励学生积极参与，对于优秀选手、优秀团队应当树立典型，发掘其影响引导作用；研究改善各类竞赛的组织形式，争取更多更广泛的学生参与其中，获得应有的帮助。学校、学院应当在各种就业创业方面的竞赛宣传活动提高重视，增加投入，使学生在校期间能获得相应的锻炼，为就业提前做好准备。

3. 与毕业生建立长期联系，重视走访毕业生及企业满意度调研。为在校生的培养指明方向，培养就业单位需要的合格人才，从而增加学生的就业机会。学校、学院应当重视并给予专门的人力、资金支持。同时与毕业生建立长期联系，

能更好的对其所在单位的单位性质、工作性质等各方面待遇加以了解，从而能更好的服务于学生的择业。

4. 对就业知识进行学习，使学生改变择业观念，三百六十行行行出状元，鼓励学生根据自己的特长、性格特点自主创业。同时多宣传国家的相关就业扶持政策，鼓励学生去国家更加需要的地方就业，从而增加学生的就业机会。

4.3 当前毕业生就业存在的问题及应对措施

1. 当前存在一部分毕业生对于自己的职业的发展没有一定的规划，没有做好进入社会，投身职场的准备。部分毕业生对于自己的选择和目标不够明确，没有一个较为确定的努力方向，在考研和就业方面犹豫不决，造成两面皆失的情况。提高学生的职业规划意识，要有目标，有方向，学院可以通过开展职业规划的培训，通过社团活动，学院组织，老师科研课题组来激发同学们的兴趣，给同学们更全面的发展，提高应届毕业生的就业力和就业广度。

2. 部分同学对于第一份工作的选择要求过高，对于就业存在很大的误区。部分毕业生不敢尝试专业不对口的工作，使得其就业面大幅降低，还有一部分毕业生对于第一份工作要求过高，在工资、公司性质、公司平台上等方面的要求都超过了自身的能力水平。对于这种现象，应该给与毕业生更多的一对一指导，可通过就业指导的老师，找到好工作的优秀毕业生和找到好工作的同届应届生进行经验的交流与分析。

4.4 疫情新状况下就业工作的新常态

鉴于2021年全国新冠肺炎疫情流行的新形势，恰逢学校就业系统的升级换代，我院以此为背景对就业工作进行了优化迭代。具体革新如下：

1. 疫情期间春招无法像往常一样进行，学院就业办努力发挥校友的资源优势，探听各个公司的春招计划并且及时整理成信息汇总发送给各位毕业生。

2. 为响应国家减少接触的号召，学院就业部门简化办理手续。放宽就业手续的受理条件。尽量推行不接触办理-即收取电子版信息，证件等。

3. 学校就业系统已升级完毕，就业信息推送会更加便捷（微信公众号），就业手续会进一步简化，三方协议的领取填写在线上可以直接操作，方便了企业和毕业生，同时也减轻就业部门的压力。

4.5 毕业生调查反馈

学校对 2021 届毕业生实行了问卷调查追踪，并成功收回了部分问卷。本科生问卷回收 45 份，所从事工作与专业结合紧密度较高，月薪平均数（税前）6139 元、月薪中位数（税前）6000 元，同学参加工作后对工作满意度达到 77.78%。研究生问卷回收 43 份，所从事工作与专业结合紧密度极高，月薪平均数（税前）9574 元、月薪中位数（税前）9000 元，同学参加工作后对工作满意度达到 62.79%。

物理与光电工程学院

2021 年 12 月 18 日